



**BOLETÍN AL DÍA
LABORAL**

**PLAN DE FISCALIZACIÓN
EN MATERIA DE DISCAPACIDAD - 2026**

Con fecha **27 de enero de 2026** se ha publicado la Resolución N° D000019-2026-CONADIS-PRE, que dispone aprobar y publicar el “Plan de Fiscalización en materia de Discapacidad - 2026”.

I. Disposiciones:

Alcance
<p>El Plan establece las actividades de fiscalización basadas en la identificación de riesgos y la tutela de las personas con discapacidad.</p> <p>En específico, abarca la fiscalización de las obligaciones relacionadas al cumplimiento de la cuota de empleo, el establecimiento de estándares de accesibilidad al medio físico, entre otros.</p>
Ámbito de intervención del Eje Temático de Fiscalización en Empleo
<p>Implica las acciones de fiscalización vinculadas al derecho al empleo de las personas con discapacidad, verificando la correcta inclusión del rubro de discapacidad en los formularios de postulación utilizados en los procesos de selección y concursos públicos de méritos.</p>
Actividades del Eje Temático de Fiscalización en Empleo
<p>El Plan establece una ejecución estratégica de intervenciones en materia laboral, desglosadas en las siguientes actividades específicas:</p> <ul style="list-style-type: none">● Fiscalización ordinaria de la cuota de empleo: Dirigida exclusivamente a verificar el cumplimiento del porcentaje legal de contratación.● Fiscalización orientativa de la cuota de empleo: Enfocada en brindar acompañamiento preventivo y recomendaciones.● Fiscalización orientativa sobre formularios de postulación: Destinada a supervisar que las entidades públicas incluyan correctamente el rubro de discapacidad en sus convocatorias de concursos públicos de méritos.● Fiscalización por disposición superior: Intervenciones dirigidas a diversas entidades públicas o privadas a nivel nacional que no hayan sido priorizadas inicialmente en el cronograma anual.● Fiscalización por denuncia: Acciones de control activadas ante la detección de indicios de incumplimiento reportados contra diversas entidades públicas.

II. Aplicación del Plan a entidades privadas:

Si bien el Plan se encuentra diseñado principalmente para su aplicación en entidades del sector público, ello no excluye la posibilidad de que las acciones de fiscalización se extiendan a entidades privadas.

En ese sentido, aun cuando el Plan prioriza determinados sectores y entidades públicas, las entidades privadas no se encuentran excluidas del ámbito de fiscalización, quedando sujetas a acciones inspectivas cuando estas sean activadas por denuncia de parte interesada o por iniciativa de la propia autoridad inspectiva.

III. Recomendaciones para los empleadores:

En atención a la publicación del Plan de Fiscalización en materia de Discapacidad, recomendamos lo siguiente:

- Revisar el cumplimiento de la cuota de empleo de personas con discapacidad, verificando el número de trabajadores y la correcta acreditación de la condición de discapacidad conforme a ley.
- Adecuar los formularios de postulación y procesos de selección, asegurando la inclusión del rubro de discapacidad y evitando criterios o prácticas discriminatorias.
- Evaluar las condiciones de accesibilidad al medio físico y al entorno laboral, así como la implementación de ajustes razonables cuando resulten necesarios.
- Capacitar al personal de recursos humanos y áreas vinculadas a selección y gestión de personal en materia de derechos de las personas con discapacidad.
- Implementar mecanismos internos de prevención y atención de denuncias, a fin de identificar y corregir oportunamente posibles incumplimientos antes de una intervención inspectiva.

Si tuviera alguna duda o comentario en relación con estas disposiciones, no dude en comunicarse con nuestro estudio: estudio@gydabogados.com

**Equipo laboral de Gálvez & Dolorier
Abogados:**



Javier Dolorier	jdolorier@gydabogados.com
Flor Villaseca	fvillaseca@gydabogados.com
Carlos Cárdenas	ccardenas@gydabogados.com

Ana Villaseca	avillaseca@gydabogados.com
Ámbar Paz	apaz@gydabogados.com
Violeta Espinoza	vespinoza@gydabogados.com
Antonio Luyo	aluyo@gydabogados.com
Daniela Scotto	dscotto@gydabogados.com